



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๓๘ อัตรา และกลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง จำนวน ๕ อัตรา

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๖๓ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๔๔๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ข้าราชการและงบบุคลากรเพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างพนักงานราชการ(ครั้งที่ ๑) และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๙๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานราชการในหน่วยงานการศึกษา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๓๘ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกประถมศึกษา | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกปฐมวัย | จำนวน ๖ อัตรา |
| ๓) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาไทย | จำนวน ๖ อัตรา |
| ๔) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ | จำนวน ๔ อัตรา |

/ ๕) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก.....

๕) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์	จำนวน ๓ อัตรา
๖) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกพลศึกษา	จำนวน ๕ อัตรา
๗) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์	จำนวน ๒ อัตรา
๘) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์	จำนวน ๔ อัตรา
๙) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกนาฏศิลป์	จำนวน ๒ อัตรา
๑๐) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๑ อัตรา
๑๑) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกดนตรี	จำนวน ๑ อัตรา
๑๒) กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกศิลปะ	จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพนักงานที่เลี้ยง จำนวน ๕ อัตรา

๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานราชการแรกบรรจุ

๑.๓.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ตำแหน่ง ครูผู้สอน ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท /เดือน

๑.๓.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพนักงานที่เลี้ยง

- ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท /เดือน สำหรับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

- ค่าตอบแทน ๑๓,๐๑๐ บาท /เดือน สำหรับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า

- ค่าตอบแทน ๑๑,๒๘๐ บาท /เดือน สำหรับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า

- ค่าตอบแทน ๑๐,๔๓๐ บาท /เดือน สำหรับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะตามที่กำหนดในหลักสูตรการศึกษา การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน การวัดผลและประเมินผลการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพนักงานที่เลี้ยง

ปฏิบัติงานในการดูแลเด็กระดับปฐมวัย ให้คำปรึกษาแนะนำและความรู้ต่าง ๆ กับผู้ปกครอง ตรวจสอบสุขภาพอนามัยเด็กประจำวัน ได้แก่ ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง สังเกตสุขภาพและพัฒนาการประจำวันวางแผนงาน



และจัดกิจกรรมการพัฒนาการเด็ก จัดระบบการฝึกระเบียบวินัยเด็ก บันทึกข้อมูลในแฟ้มประจำตัวเด็ก พร้อมลงรายงานในสมุดประจำตัวแจ้งผู้ปกครอง สํารวจการเบิกจ่ายอุปกรณ์ประจำตัวเด็ก รวมถึงการดูแลความเรียบร้อยและปลอดภัยของสถานที่ โดยอยู่ในความดูแลของครูผู้สอน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย

๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ นักรบ และนักบวช

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

- ๑) มีคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติและจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับ

สมัครวันสุดท้าย และมีกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตรงตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

- ๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุในวันรับสมัครวันสุดท้าย)



๓.๒.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง
มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑) ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน
- ๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. การรับสมัคร

๔.๑ กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (วันและเวลาราชการ)

๔.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

๔.๒.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน ๔๐๐ บาท

๔.๒.๒ ตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง ๓๐๐ บาท

ซึ่งเมื่อได้ยื่นใบสมัครสอบ และได้ออกใบเสร็จรับเงิน ค่าธรรมเนียมการสมัครแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ

๔.๓ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สมัครได้คนละ ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๔.๔ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

- (๑) ปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ
(กรณีผู้ยังไม่ได้รับพระราชทานปริญญาบัตร เฉพาะตำแหน่งครูผู้สอน)
- (๒) ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน (เฉพาะตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
(กรณีฉบับจริงหาย ให้คัดทะเบียนราษฎร หรือ ทร.๑๔)
- (๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- (๗) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองที่ครูสภาออกให้ไม่หลังวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย หรือหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พร้อมฉบับจริง (ที่ยังไม่หมดอายุในวันรับสมัครวันสุดท้าย) (เฉพาะครูผู้สอน) จำนวน ๑ ฉบับ



- (๗) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
ออกไว้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม
ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙
- (๘) เอกสารประกอบการประเมินประวัติ ประสบการณ์และผลงาน จำนวน ๓ เล่ม
ตามองค์ประกอบ
- (๙) แผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึงรูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน จำนวน ๓ ชุด
ในสาขาวิชาเอกที่สมัคร จำนวน ๑ แผ่น (ไม่จำกัดจำนวนหน้า) (เฉพาะครูผู้สอน)
- (๑๐) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยน จำนวน ๑ ชุด
ชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ

(ทั้งนี้ เอกสารดังกล่าวสำหรับรายการที่ต้องรับรองสำเนา ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกรายการ และให้นำเอกสารฉบับจริงไปแสดงในวันที่ยื่นใบสมัครด้วย กรณีรายการที่ไม่รับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา)

๔.๕ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนทุกรายการในวันที่ยื่นใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ หรือทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ <https://web3.amnat-ed.go.th>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ๓ ด้าน ดังนี้

๖.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๖.๑.๑ ด้านความรู้ ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษาและเฉพาะตำแหน่ง (๘๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๑) ความรอบรู้ (๓๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๒๕ คะแนน)

๓) ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (๒๕ คะแนน)

๖.๑.๒ ด้านประวัติ ประสบการณ์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

๖.๑.๓ ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)



๖.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพนักงานที่เลี้ยง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

๖.๒.๑ ด้านความรู้ ความรู้ ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) โดย
การสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑) ความรอบรู้ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๕ คะแนน)

๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๒๕ คะแนน)

๖.๒.๒ ด้านประวัติ ประสบการณ์และผลงาน (๕๐ คะแนน)

๖.๒.๓ ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

*** รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแนบท้ายประกาศนี้**

สำหรับสถานที่เลือกสรรพร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อำนาจเจริญ จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

(๑) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนทุกด้านรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๒) กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ด้านเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ด้านที่ ๑ (ด้าน
ความรู้ ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษาและเฉพาะตำแหน่ง) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หาก
คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านที่ ๒ (ประวัติ ประสบการณ์และผลงาน) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๓) หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๔) การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรร
จะเรียงลำดับจากคะแนนรวมทุกภาคจากลำดับคะแนนมากไปหาน้อย

๗.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพนักงานที่เลี้ยง

(๑) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนรวมทุกด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๒) กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ด้านเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ด้านที่ ๑
(ด้านความรู้ ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน
เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านที่ ๒ (ประวัติ ประสบการณ์และผลงาน) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๓) หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

(๔) การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรร
จะเรียงลำดับจากคะแนนรวมทุกภาคจากลำดับคะแนนมากไปหาน้อย

* ผลการเลือกสรรของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครเลือกสรร หรือบุคคลอื่น จะคัดค้านไม่ได้
ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๘. วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๑
ธันวาคม ๒๕๖๗ สำหรับสถานที่สอบจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรร
ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ หรือทางเว็บไซต์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา <https://web๓.amnat-ed.go.th>



๑๐. การขึ้นบัญชีและยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่หากมีการเลือกสรรครั้งใหม่ ในตำแหน่งเดียวกันนี้ บัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรได้ในครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันที่มผลบังคับตามประกาศครั้งใหม่

๑๐.๒ การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรร

ผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
- ๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด
- ๓) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง
- ๔) ผู้ขึ้นบัญชีไม่อาจมาทำสัญญาจ้างตามกำหนด
- ๕) ผู้ผ่านการเลือกสรรสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๖) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว
- ๗) ตรวจสอบพบว่าภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร
- ๘) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๑. การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรให้มา รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างในครั้งแรก ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ โดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรและ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นการเรียกตัวเพื่อจัดจ้างตามจำนวนที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๑๑.๒. การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการเลือกสรร ตามลำดับที่โดยตรงเป็นรายบุคคลทางไปรษณีย์ โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับ ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่ประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ระบุในใบสมัคร

อนึ่ง ผู้ได้รับการเลือกสรรซึ่งได้รับการส่งจ้างเป็นพนักงานราชการ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดแล้วแต่กรณี หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครเลือกสรรนี้ หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ไม่เหมาะสม จะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรืออาจบอกยกเลิกการจ้างแล้วแต่กรณี โดยจะเรียกข้อเท็จจริงได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิทยา นามบุญลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ปฏิทินกำหนดการดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

๑. ประกาศรับสมัครเลือกสรร	วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒. รับสมัครเลือกสรร	วันที่ ๒ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร พร้อมกำหนดการดำเนินการเลือกสรร	ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔. ดำเนินการเลือกสรร	วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๕. ประกาศผลการเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖. รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ

- กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- ดูรายละเอียดประกาศได้ทางเว็บไซต์ <https://web3.amnat-ed.go.th>



รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก
ที่เปิดรับสมัครเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

๑. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกประถมศึกษา (รหัส ๐๑)

- ๑.๑ ประถมศึกษา
- ๑.๒ การประถมศึกษา
- ๑.๓ การสอนประถมศึกษา
- ๑.๔ สาขาวิชาการประถมศึกษา
- ๑.๕ สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือวิชาคู่ตรงตามชื่อ สาขาวิชาเอกข้อ ๑.๑ - ๑.๔

๒. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกปฐมวัย (รหัส ๐๒)

- ๒.๑ ปฐมวัย
- ๒.๒ การอนุบาล
- ๒.๓ อนุบาลการศึกษา
- ๒.๔ การอนุบาลศึกษา
- ๒.๕ ปฐมวัยศึกษา
- ๒.๖ การศึกษาปฐมวัย
- ๒.๗ การปฐมวัย
- ๒.๘ การปฐมวัยศึกษา
- ๒.๙ วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย
- ๒.๑๐ อนุบาลศึกษา
- ๒.๑๑ โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย
- ๒.๑๒ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
- ๒.๑๓ สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๑๒

๓. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาไทย (รหัส ๐๓)

- ๓.๑ ภาษาไทย
- ๓.๒ วิชาภาษาไทย
- ๓.๓ การสอนภาษาไทย
- ๓.๔ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร
- ๓.๕ ภาษาไทยและการสื่อสาร
- ๓.๖ โปรแกรมวิชาภาษาไทย
- ๓.๗ ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย
- ๓.๘ การสอนภาษาไทยในระดับมัธยมศึกษา
- ๓.๑๐ การสอนภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา
- ๓.๑๑ ภาษาบาลีและสันสกฤต
- ๓.๑๒ วิธีสอนภาษาไทย



- ๓.๑๓ วรรณคดีไทย
- ๓.๑๔ ไทยคดีศึกษา
- ๓.๑๕ ไทยศึกษา
- ๓.๑๖ การสื่อสารภาษาไทยเป็นภาษาที่สอง
- ๓.๑๗ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ
- ๓.๑๘ ภาษาไทยธุรกิจ
- ๓.๑๙ การศึกษาภาษาไทย
- ๓.๒๐ การศึกษาและภาษาไทย
- ๓.๒๑ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒๐

๔. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ (รหัส ๐๔)

- ๔.๑ ภาษาอังกฤษ
- ๔.๒ การสอนภาษาอังกฤษ
- ๔.๓ การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ
- ๔.๔ วิธีสอนภาษาอังกฤษ
- ๔.๕ ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ
- ๔.๖ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- ๔.๗ วรรณคดีภาษาอังกฤษ
- ๔.๘ การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ
- ๔.๙ ภาษาอังกฤษชั้นสูง
- ๔.๑๐ สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือวิชาคู่ตรงตามชื่อ สาขาวิชาเอก ข้อ ๔.๑ - ๔.๙

๕. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ (รหัส ๐๕)

- ๕.๑ วิทยาศาสตร์
- ๕.๒ วิทยาศาสตร์ทั่วไป
- ๕.๓ วิทยาศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์ทั่วไป
- ๕.๔ วิทยาศาสตร์ชีวภาพกายภาพ
- ๕.๕ วิทยาศาสตร์กายภาพชีวภาพ
- ๕.๖ การสอนวิทยาศาสตร์
- ๕.๗ การสอนวิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา
- ๕.๘ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ
- ๕.๙ การสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
- ๕.๑๐ วิทยาศาสตร์กายภาพ
- ๕.๑๑ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
- ๕.๑๒ การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ
- ๕.๑๓ การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป
- ๕.๑๔ วิทยาศาสตร์การศึกษา
- ๕.๑๕ วิทยาศาสตร์กายภาพ หรือการสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ
- ๕.๑๖ ชีววิทยาประยุกต์



- ๕.๑๗ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ หรือการสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
- ๕.๑๘ การศึกษาวิทยาศาสตร์
- ๕.๑๙ วิทยาศาสตร์ – ฟิสิกส์
- ๕.๒๐ วิทยาศาสตร์ – คณิตศาสตร์
- ๕.๒๑ วิทยาศาสตร์ – ชีววิทยา
- ๕.๒๒ วิทยาศาสตร์ – เคมี
- ๕.๒๓ คณิตศาสตร์ – วิทยาศาสตร์
- ๕.๒๔ การมัธยมศึกษา – การสอนวิทยาศาสตร์
- ๕.๒๕ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
- ๕.๒๖ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีศึกษา
- ๕.๒๗ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ๕.๒๘ วิทยาศาสตร์ศึกษา
- ๕.๒๙ ฟิสิกส์
- ๕.๓๐ เคมี
- ๕.๓๑ ชีววิทยา
- ๕.๓๒ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ ๕.๑ – ๕.๓๑

๖. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกพลศึกษา (รหัส ๐๖)

- ๖.๑ พลศึกษา
- ๖.๒ พละนามัย
- ๖.๓ สันทนาการ
- ๖.๔ นันทนาการ
- ๖.๕ การสอนพลศึกษา
- ๖.๖ วิทยาศาสตร์สุขภาพ
- ๖.๗ วิทยาศาสตร์การกีฬา
- ๖.๘ การฝึกและการจัดการกีฬา
- ๖.๙ สุขศึกษาและพลศึกษา
- ๖.๑๐ การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา
- ๖.๑๑ วิทยาศาสตร์การกีฬาและการเป็นผู้ฝึกกีฬา
- ๖.๑๒ วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและพลศึกษา
- ๖.๑๓ ศึกษาศาสตร์ – พลศึกษา
- ๖.๑๔ สุขศึกษา - พลศึกษา
- ๖.๑๕ วิทยาศาสตร์การกีฬา(การฝึกและการจัดการกีฬา)
- ๖.๑๖ พลศึกษา – สุขศึกษา
- ๖.๑๗ พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา
- ๖.๑๘ พลศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ
- ๖.๑๙ พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การออกกำลังกาย
- ๖.๒๐ การออกกำลังกายและการกีฬา



- ๖.๒๑ การจัดการกีฬา
- ๖.๒๒ วิทยาศาสตร์และการกีฬา
- ๖.๒๓ วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและกีฬา
- ๖.๒๔ พลศึกษาและสุขศึกษา
- ๖.๒๕ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๖.๑ - ๖.๒๔

๗. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ (รหัส ๐๗)

- ๗.๑ คณิตศาสตร์
- ๗.๒ คณิตศาสตร์ - ฟิสิกส์
- ๗.๓ คณิตศาสตร์ - เคมี
- ๗.๔ การสอนคณิตศาสตร์
- ๗.๕ คณิตศาสตร์ศึกษา
- ๗.๖ สถิติคณิตศาสตร์
- ๗.๗ สถิติ
- ๗.๘ สถิติประยุกต์
- ๗.๙ สถิติศาสตร์
- ๗.๑๐ คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์
- ๗.๑๑ คณิตศาสตร์ประยุกต์
- ๗.๑๒ คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ
- ๗.๑๓ โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์
- ๗.๑๔ การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา
- ๗.๑๕ การศึกษาคณิตศาสตร์
- ๗.๑๖ สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือวิชาคู่ตรงตามชื่อ สาขาวิชาเอก ข้อ ๗.๑- ๗.๑๕

๘. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ (รหัส ๐๘)

- ๘.๑ คอมพิวเตอร์
- ๘.๒ คอมพิวเตอร์ศึกษา
- ๘.๓ วิทยาการคอมพิวเตอร์
- ๘.๔ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
- ๘.๕ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
- ๘.๖ วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์
- ๘.๗ ธุรกิจคอมพิวเตอร์
- ๘.๘ อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- ๘.๙ เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๘.๑๐ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์
- ๘.๑๑ เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ
- ๘.๑๒ ศาสตร์และคอมพิวเตอร์
- ๘.๑๓ สารสนเทศศึกษา
- ๘.๑๔ ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์



- ๘.๑๕ ระบบสารสนเทศ
 - ๘.๑๖ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์
 - ๘.๑๗ สารสนเทศศาสตร์
 - ๘.๑๘ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ๘.๑๙ สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือวิชาคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก
- ตามข้อ ๘.๑-๘.๑๘

๙. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกนาฏศิลป์ (รหัส ๐๙)

- ๙.๑ นาฏศิลป์
 - ๙.๒ นาฏศิลป์ไทย
 - ๙.๓ นาฏศิลป์สากล
 - ๙.๔ นาฏศิลป์และการละคร
 - ๙.๕ นาฏศาสตร์
 - ๙.๖ นาฏศิลป์สากลศึกษา
 - ๙.๗ นาฏศิลป์
 - ๙.๘ นาฏศิลป์ไทยศึกษา
 - ๙.๙ นาฏศิลป์ปะไทย
 - ๙.๑๐ นาฏดุริยางค์คีตศิลป์ศึกษา
 - ๙.๑๑ นฤมิตศิลป์
 - ๙.๑๒ นาฏศิลป์ศึกษา
 - ๙.๑๓ สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือวิชาคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก
- ตามข้อ ๙.๑-๙.๑๒

๑๐. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา (รหัส ๑๐)

- ๑๐.๑ สังคมศึกษา
- ๑๐.๒ ภูมิศาสตร์
- ๑๐.๓ ประวัติศาสตร์
- ๑๐.๔ สังคมวิทยา
- ๑๐.๕ ศาสนา
- ๑๐.๖ สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
- ๑๐.๗ การสอนสังคมศึกษา
- ๑๐.๘ สังคมศาสตร์และการพัฒนา
- ๑๐.๙ สังคมศาสตร์
- ๑๐.๑๐ ภูมิศาสตร์ เศรษฐกิจและสังคม
- ๑๐.๑๑ การสอนสังคมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา
- ๑๐.๑๒ พัฒนาสังคม
- ๑๐.๑๓ วัฒนธรรมศึกษา
- ๑๐.๑๔ การสอนประวัติศาสตร์
- ๑๐.๑๕ พัฒนามนุษย์และสังคม
- ๑๐.๑๖ การพัฒนาชุมชน



- ๑๐.๑๗ รัฐประศาสนศาสตร์
- ๑๐.๑๘ บริหารรัฐกิจ
- ๑๐.๑๙ พุทธศาสนา
- ๑๐.๒๐ การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๑๐.๒๑ ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๑๐.๒๒ การศึกษา (สังคมศึกษา)
- ๑๐.๒๓ แขนงวิชาหลักสูตรและการสอนสังคม ศึกษา
- ๑๐.๒๔ การเมืองการปกครอง
- ๑๐.๒๕ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์
- ๑๐.๒๖ ประวัติศาสตร์ตะวันตก
- ๑๐.๒๗ การสอนภูมิศาสตร์
- ๑๐.๒๘ สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือวิชาคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก
ตามข้อ ๑๐.๑-๑๐.๒๗

๑๑. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกดนตรี (รหัส ๑๑)

- ๑๑.๑ ดนตรีสากล
- ๑๑.๒ ดนตรีสากลศึกษา
- ๑๑.๓ ดนตรีศึกษา(สากล)
- ๑๑.๔ ดนตรีคีตศิลป์สากล
- ๑๑.๕ ดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา
- ๑๑.๖ คีตศิลป์สากล
- ๑๑.๗ นาฏดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีสากล)
- ๑๑.๘ การสอนดุริยางค์ศิลป์
- ๑๑.๙ ศิลปกรรม (ดนตรีสากล)
- ๑๑.๑๐ ดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีสากล)
- ๑๑.๑๑ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา
วิชาเอกตามข้อ ๑๑.๑ - ๑๑.๑๐

๑๒. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกศิลปะ (รหัส ๑๒)

- ๑๒.๑ ศิลปะ
- ๑๒.๒ ศิลปะไทย
- ๑๒.๓ ศิลปศึกษา
- ๑๒.๔ ศิลปกรรม
- ๑๒.๕ ทัศนศิลป์
- ๑๒.๖ ศิลปกรรมศึกษา
- ๑๒.๗ ศิลปะภาพพิมพ์
- ๑๒.๘ ประติมากรรม
- ๑๒.๙ สถาปัตยกรรมไทย
- ๑๒.๑๐ ประยุกต์ศิลป์ศึกษา
- ๑๒.๑๑ ออกแบบศิลปะประยุกต์



๑๒.๑๒ ศิลปะการช่าง

๑๒.๑๓ หัตถศิลป์

๑๒.๑๔ มัณฑนศิลป์

๑๒.๑๕ ภาพพิมพ์

๑๒.๑๖ จิตรกรรม

๑๒.๑๗ ศิลปกรรม (ออกแบบนิเทศศิลป์)

๑๒.๑๘ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกตามข้อ ๑๒.๑ - ๑๑.๑๗

หมายเหตุ กรณีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ นำหลักฐานการศึกษาที่มีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ให้นำจำนวนหน่วยกิต จากรายการที่ศึกษาตามรายงานผลการศึกษา (transcript) และพิจารณาับหน่วยกิตตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้นๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่องต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้นๆ ในระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าได้ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

ทั้งนี้ ให้ทางมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษา เป็นผู้รับรองผลการศึกษิตตามข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒



หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งครูผู้สอน ๓ ด้าน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ด้านความรู้ ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษาและเฉพาะตำแหน่ง ๘๐ ข้อ (๘๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ตำแหน่งครูผู้สอน ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑) ความรอบรู้ ๓๐ ข้อ (๓๐ คะแนน)

- (๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๗) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๙) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๐) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๑) นโยบายและจุดเน้นที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
- (๑๒) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๑๓) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๑๔) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒) ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ๒๕ ข้อ (๒๕ คะแนน)

- (๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- (๒) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- (๔) การพัฒนาผู้เรียน
- (๕) การบริหารจัดการชั้นเรียน
- (๖) การวิจัยทางการศึกษา
- (๗) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- (๘) การวัดและประเมินผลการศึกษา
- (๙) ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (๑๐) ระบบประกันคุณภาพการศึกษา

๑.๓) ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ๒๕ ข้อ (๒๕ คะแนน)



๒) ด้านประวัติ ประสบการณ์และผลงาน (๗๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบประเมิน และตัวชี้วัด ตำแหน่งครูผู้สอน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ระดับปริญญาโทขึ้นไป ๒.ระดับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากสำเนาใบปริญญาบัตร ซึ่งให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษา (ไม่นับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพขณะกำลังศึกษาอยู่) ๑. ระยะเวลา ๔ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๓ ปี ๓. ระยะเวลา ๒ ปี ๔. ระยะเวลา ๑ ปี ๕. ระยะเวลา น้อยกว่า ๑ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ใน หน่วยงานการศึกษาที่ระบุตามสำเนาคำสั่ง หรือสำเนาสัญญาจ้างหรือสำเนาบันทก ตกลงจ้างหรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน อย่างเป็นทางการหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับ สมัคร์คัดเลือกวันสุดท้าย (เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) โดยให้ ผู้บังคับบัญชารับรอง (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๓	สถานที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ๑.ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาอยู่ในสังกัด เขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร์ ๒.ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาอยู่ในจังหวัดของ เขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร์ ๓.ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาอยู่นอกจังหวัดของ เขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากหน่วยงานการศึกษาที่ระบุตาม สำเนาคำสั่งหรือสำเนาสัญญาจ้าง หรือสำเนาบันทกตกลงจ้างหรือหนังสือ รับรองการปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชารับรอง (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๔	ภูมิลำเนาของผู้สมัคร์ ๑.ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร์ ๒.ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร์	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัคร์ฯ วันสุดท้าย โดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง
๕	การเป็นกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๑.ระดับประเทศ ๒.ระดับภาค/กลุ่มจังหวัด (Cluster) ๓.ระดับจังหวัด/เขตที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๔.ระดับอำเภอ/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นๆที่แสดงว่าเป็นกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากรในหน่วยงาน การศึกษาโดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนา ถูกต้อง (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๖	ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง ๑.ระดับประเทศ ๒.ระดับภาค/กลุ่มจังหวัด (Cluster) ๓.ระดับจังหวัด/เขตที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๔.ระดับอำเภอ/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นๆที่แสดงว่าได้รับรางวัล โดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๗	รางวัลหรือผลงานที่หน่วยงานการศึกษาได้รับ ๑.ระดับประเทศ ๒.ระดับภาค/กลุ่มจังหวัด (Cluster) ๓.ระดับจังหวัด/เขตที่การศึกษา ๔.ระดับอำเภอ/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/สถานศึกษา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ เกียรติบัตรหรือหลักฐานอื่นๆที่แสดงว่าหน่วยงานการศึกษาได้รับรางวัล โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้สมัครรับรอง (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน เป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้สมัครปฏิบัติหน้าที่)
๘	การพัฒนา/อบรมของตนเองในหน่วยงานการศึกษา ๑. จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป ๒. จำนวน ๘-๙ ครั้ง ๓. จำนวน ๖-๗ ครั้ง ๔. จำนวน ๔-๕ ครั้ง ๕. จำนวน ๑-๓ ครั้ง	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง เกียรติบัตรหรือหลักฐานอื่นๆที่แสดงว่าผลงานได้รับการพัฒนาและอบรมของตนเองในหน่วยงานการศึกษาโดยให้ผู้สมัครรับรอง สำเนาถูกต้อง ย้อนหลังไม่เกิน ๔ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย online/onsite (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๙	แผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึงรูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในสาขาวิชาเอกที่สมัคร จำนวน ๑ แผน (ไม่จำกัดจำนวนหน้า) ๑. สอดคล้องและเหมาะสมมากที่สุด ๒. สอดคล้องและเหมาะสมมาก ๓. สอดคล้องและเหมาะสมปานกลาง ๔. สอดคล้องและเหมาะสมน้อย ๕. สอดคล้องและเหมาะสมน้อยที่สุด	๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงถึงรูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอนในสาขาวิชาเอกที่สมัคร เนื้อหาความยาวไม่จำกัด จำนวนหน้า ประเภทตัวอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ pt (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)

*** หมายเหตุ**

๑. ผู้ประสงค์รับการสรรหาต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับหากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน ทั้งนี้ เอกสารที่ผู้บังคับบัญชาต้องรับรอง หากผู้บังคับบัญชาไม่รับรองจะไม่นำมาพิจารณา ให้ได้ ๐ คะแนน

๒. กรณีที่ได้ตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายงานข้อมูลเอกสารเป็นเท็จ จะถือว่าบุคคลนั้นเป็นบุคคลขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาจัดจ้าง และยกเลิกการจัดจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆไม่ได้ทั้งสิ้น

๓) ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) โดยการสอบพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ตามองค์ประกอบ ตำแหน่งครูผู้สอน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากจากการประมวลคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู



หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพนักงานที่เลี้ยง
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งพนักงานที่เลี้ยง ๓ ตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ด้านความรู้ ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง ๕๐ ข้อ (๕๐ คะแนน)
โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ตำแหน่งพนักงานที่เลี้ยง ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ ความรู้ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒๕ ข้อ (๒๕ คะแนน)

- (๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๕) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๗) นโยบายและจุดเน้นที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
- (๘) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๙) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๒๕ ข้อ (๒๕ คะแนน)

- (๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๒) แนวทางการประเมินพัฒนาการเด็กที่จบหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- (๓) การจัดประสบการณ์ระดับปฐมวัย
- (๔) จิตวิทยาเด็กและจิตวิทยาพัฒนาการ
- (๕) ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (๖) ระบบประกันคุณภาพการศึกษา



๒ ด้านประวัติ ประสบการณ์และผลงาน (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ การประเมินและตัวชี้วัด ตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ๒. ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจาก สำเนาใบปริญญาบัตรซึ่งให้ผู้สมัครรับรอง สำเนาถูกต้อง
๒	ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษา (ไม่นับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพขณะกำลังศึกษาอยู่) ๑. ระยะเวลา ๔ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๓ ปี ๓. ระยะเวลา ๒ ปี ๔. ระยะเวลา ๑ ปี ๕. ระยะเวลา น้อยกว่า ๑ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ใน หน่วยงานการศึกษาที่ระบุตามสำเนาคำสั่ง หรือสำเนาสัญญาจ้างหรือสำเนาบันทกตกลง จ้างหรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานอย่างใด อย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย (เศษตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) โดยให้ผู้บังคับบัญชารับรอง(ไม่ มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๓	สถานที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ๑. ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาอยู่ในสังกัด เขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๒. ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาอยู่ในจังหวัดของ เขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๓. ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาอยู่นอกจังหวัดของ เขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากหน่วยงานการศึกษาที่ระบุ ตามสำเนาคำสั่งหรือสำเนาสัญญาจ้างหรือ สำเนาบันทกตกลงจ้างหรือหนังสือรับรองการ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งให้ผู้บังคับบัญชา รับรอง (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๔	ภูมิลำเนาของผู้สมัคร ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับ สมัคร	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน(ทร. ๑๔) ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับ ถึงวันรับสมัครฯ วันสุดท้ายโดยให้ผู้สมัคร รับรองสำเนาถูกต้อง
๕	การเป็นกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือวิทยากร ๑. ระดับประเทศ ๒. ระดับภาค/กลุ่มจังหวัด (Cluster) ๓. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๓. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ระดับสถานศึกษา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง เกียรติบัตร หรือ หลักฐานอื่นๆที่แสดงว่าเป็นกรรมการ หรือ คณะทำงาน หรือวิทยากร ในหน่วยงาน การศึกษาโดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๖	ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง ๑. ระดับประเทศ ๒. ระดับภาค/กลุ่มจังหวัด (Cluster) ๓. ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๔. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ เกียรติบัตรหรือ หลักฐานอื่นๆที่แสดงว่าได้รับรางวัลโดยให้ ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๗	รางวัลหรือผลงานที่หน่วยงานการศึกษาได้รับ ๑.ระดับประเทศ ๒.ระดับภาค/กลุ่มจังหวัด (Cluster) ๓.ระดับจังหวัด/เขตการศึกษา ๔.ระดับอำเภอ/เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ สถานศึกษา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นๆที่แสดงว่าหน่วยงาน การศึกษาได้รับรางวัล โดยให้ผู้บังคับบัญชา และผู้สมัครรับรอง (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน และเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้สมัคร ปฏิบัติหน้าที่)
๘	การพัฒนา/อบรมของตนเองในหน่วยงานการศึกษา ๑. จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป ๒. จำนวน ๘-๙ ครั้ง ๓. จำนวน ๖-๗ ครั้ง ๔ จำนวน ๔-๕ ครั้ง ๕. จำนวน ๑-๓ ครั้ง	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นๆที่แสดงว่าผลงาน ได้รับการพัฒนาและอบรมของตนเองใน หน่วยงานการศึกษาโดยให้ผู้สมัครรับรอง สำเนาถูกต้อง ย้อนหลังไม่เกิน ๔ ปี นับถึง วันรับสมัครวันสุดท้าย online/onsite (ไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน))

*** หมายเหตุ**

๑. ผู้ประสงค์รับการสรรหาและเลือกสรรต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา
ทุกฉบับหากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสาร
หลักฐานใดๆให้ได้ ๐ คะแนน ทั้งนี้ เอกสารที่ผู้บังคับบัญชาต้องรับรอง หากผู้บังคับบัญชาไม่รับรองจะไม่นำมา
พิจารณาให้ได้ ๐ คะแนน

๒. กรณีที่ได้ตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายงานข้อมูลเอกสารเป็นเท็จ
จะถือว่าบุคคลนั้นเป็นบุคคลขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาจัดจ้าง และยกเลิกการจัดจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ
และจะเรียกข้อสิทธิ์ใดๆไม่ได้ทั้งสิ้น

๓ ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) โดยการสอบพิจารณาตามความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่ตามองค์ประกอบ ตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากจากการประมวลคำถามโดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบาย หลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อ วิชาชีพครู

