



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงประกาศการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ดังนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการ
เดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

/ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก...

ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ชั้น	กลุ่ม
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	อ ๑๐ (๔๕๐๘๓๐๗)	๕๘๓๙๐	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์

คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๑. ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน หรือระดับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง
 ๓. ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
 ๔. ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
 ๕. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 ๖. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
 ๗. เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับตำแหน่งปฏิบัติการหรือระดับตำแหน่งชำนาญการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
 ๘. เป็นข้าราชการตามกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่องการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กลุ่มที่ ๒
- สำหรับผู้ขอโอนต้องมีหนังสือให้ความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย
- ทั้งนี้ ในกรณีที่ตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

การยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารที่กำหนดในใบสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ ระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ โทรศัพท์ ๐ - ๔๕๕๑ - ๑๐๑๙ ต่อ ๑๑๒ หรือนำส่งทางไปรษณีย์ โดยจะยึดวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไว้

/เอกสาร...

เอกสารประกอบการรับสมัคร ซึ่งจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๔ ชุด

๑. แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยกรอกข้อความครบถ้วนสมบูรณ์ (พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. สำเนาปริญญาบัตร

๓. สำเนา ก.พ. ๗ (ก.ค.ศ.๑๖) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน

๔. สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่รัฐ

๕. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ- ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๖. เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมินประวัติ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ตามบัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดแบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวน ๔ เล่ม (รวมต้นฉบับ) (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒)

๗. หนังสือให้ความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิม (สำหรับผู้ขอโอน)

หลักเกณฑ์และการพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

พิจารณาจากองค์ประกอบตามบัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดแบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ (แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓) (เอกสารหมายเลข ๓)

การพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

นำผลคะแนนจากองค์ประกอบตามบัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

/ตามมาตรา...

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อ รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕)

.....

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔. ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	เมื่อ กศจ.อำนาจเจริญ ให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกแล้ว

ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อำนาจเจริญ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๖๓) มาพิจารณา ดังนี้

๑.ให้นำคะแนนขององค์ประกอบ มารวมกันแล้วจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด
เป็นผู้ได้รับการพิจารณา

๒. กรณีคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อำนาจเจริญ เป็นผู้ที่มีอำนาจตีความและวินิจฉัยโดยให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

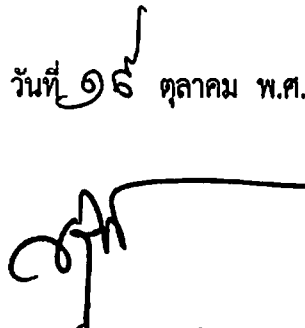
การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน

จะประกาศรายชื่อตามตำแหน่งที่ว่างโดยไม่มีการขึ้นบัญชี เมื่อ กศจ.อำนาจเจริญ ให้ความ
เห็นชอบผลการคัดเลือกแล้ว ทางเว็บไซต์ www.amnat-ed.go.th

๑๐. การแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอตุลย์ กองทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.
(๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------------------|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท
 เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา

๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)

๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน

๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน

๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)

๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน

๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน

๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม

๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุลใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับย้าย/โอน

๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล

บัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร	(๕ คะแนน)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงาน ที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงาน ที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๘ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๓	(๕ คะแนน)
๑.๙ อาวุโสราชการ	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	๑๕ คะแนน
๔.๑ วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	(๕ คะแนน)
๔.๒ สัมภาษณ์	(๑๐ คะแนน)



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ใบแสดง
- ระดับปริญญาเอก	๕	ผลการเรียน / เอกสารการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ระดับปริญญาโท	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ระดับปริญญาตรี	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตาม
- วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะสมัครหรือไม่
- วิชาเอกอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ
วันสุดท้ายของการรับสมัคร		จนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี	๔	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี	๓	- กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัคร
- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่งว่าง	๑๐	ขอรับการคัดเลือก เปลี่ยนตำแหน่ง / ย้าย / โอน
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่าง แต่อยู่ในกลุ่ม	๗	แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก
ตำแหน่งเดียวกัน		ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่างและไม่อยู่ใน	๕	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน		
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ
การคัดเลือก		การคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ตำแหน่งตำแหน่งตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ปีละ ๑ คะแนน	๑ - ๙	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงานที่ขอรับการคัดเลือก	(๓๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติงานในกลุ่มที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่าง ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่างไม่ถึง ๑๐ ปี	๑ - ๙	(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
ปีละ ๑ คะแนน		
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๓๐ คะแนน)	- พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	ขอรับการคัดเลือก/ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงานไม่ถึง ๑๐ ปี ให้นับปีละ ๑ คะแนน	๑-๙	เช่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือ
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือสายงานที่ขอรับการคัดเลือก	๑	สายงานทรัพยากรบุคคลที่มาจากนักทรัพยากรบุคคล บุคลากร นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและสินทรัพย์
		ให้พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในสายงานการเงินและพัสดุ เป็นต้น
		- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
		โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน
		รับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
- ดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ให้นับปีละ ๐.๕ คะแนน	๑ - ๔	โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน
		รับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๑๐ อาวุโสตามหลักราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ลำดับที่ ๑		โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน		โดยพิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการ
		ที่ ก.พ.กำหนด โดยอนุโลม และตามหนังสือสำนักงาน
		ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๘๖ ๒๒
		ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน	
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติ
- ระดับชาติ	๕	หน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุ
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	เข้ารับราชการจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	ที่เป็นปัจจุบันโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
		ของหน่วยงานรับรอง
		และเอกสารหลักฐานทางราชการ
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน		
เกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตร ที่ได้รับ
- ระดับชาติ	๕	แต่งตั้งเป็นกรรมการ / คณะทำงาน
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย		
ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา)	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือ
- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย	๕	มอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่
- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	๔	กรณีผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติ
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓	หน้าที่เต็มเวลา ไม่ใช่ปฏิบัติราชการแทน
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษ
- ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	ทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการเป็นต้นมา
- เคยถูกลงโทษ	๐	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖
		เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง และคำสั่ง
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	(๑๕ คะแนน)	
- วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	๕	พิจารณาจากข้อเสนอ แนวคิด และวิธีการ
		พัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง
		โดยจัดทำเป็นรูปเล่มไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔
- สัมภาษณ์	๑๐	พิจารณาจากบุคลิก ท่วงทิวาจา ปฏิภาณ
		ไหวพริบ ความรอบรู้
คะแนนรวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

๑. หากผู้ประสงค์ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้รับ
เอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสาร
เอกสารที่นำมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทางทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

๒. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินฯ ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ (กศจ.) มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด



บัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
 เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการย้าย
 ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร	(๕ คะแนน)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงาน ที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงาน ที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๘ การดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	(๕ คะแนน)
๑.๙ อาวุโสราชการ	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	๑๕ คะแนน
๔.๑ วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	(๕ คะแนน)
๔.๒ สัมภาษณ์	(๑๐ คะแนน)



ตำแหน่งประเภททั่วไป

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ใบแสดง
- ระดับปริญญาโท	๕	ผลการเรียน / เอกสารการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ระดับปริญญาตรี	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ระดับ ปวช./ ปวส./ ปวท./ อนุปริญญา	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตาม
- วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะสมัครหรือไม่
- วิชาเอกอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ
วันสุดท้ายของการรับสมัคร		จนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี	๔	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี	๓	- กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเต็มด้วย
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัคร
- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่งว่าง		ขอรับการคัดเลือก เปลี่ยนตำแหน่ง / ย้าย / โอน
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่าง แต่อยู่ในกลุ่ม	๑๐	แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก
ตำแหน่งเดียวกัน	๗	ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่างและไม่อยู่ใน		รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน	๕	
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ
การคัดเลือก		การคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ตำแหน่งตำแหน่งตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ปีละ ๑ คะแนน	๑ - ๙	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)



ตำแหน่งประเภททั่วไป

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงานที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติงานในกลุ่มที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่าง ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่างไม่ถึง ๑๐ ปี	๑ - ๙	(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
ปีละ ๑ คะแนน		
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	- พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงานไม่ถึง ๑๐ ปี ให้นับปีละ ๑ คะแนน	๑-๙	โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือสายงานที่ขอรับการคัดเลือก	๑	(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒
- ดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ให้นับปีละ ๐.๕ คะแนน	๑ - ๔	
๑.๑๐ อาวุโสตามหลักราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ลำดับที่ ๑		โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน		โดยพิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน	
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ
- ระดับชาติ	๕	จาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	



ตำแหน่งประเภททั่วไป

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน		
เกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตร ที่ได้รับ
- ระดับชาติ	๕	แต่งตั้งเป็นกรรมการ / คณะทำงาน
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย		
ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือ
- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย	๕	มอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่
- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	๔	
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓	
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษ
- ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	ทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการเป็นต้นมา
- เคยถูกลงโทษ	๐	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖
		เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง และคำสั่ง
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	(๑๕ คะแนน)	
- วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	๕	พิจารณาจากข้อเสนอ แนวคิด และวิธีการ
		พัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง
		โดยจัดทำเป็นรูปเล่มไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔
- สัมภาษณ์	๑๐	พิจารณาจากบุคลิก ท่วงทิวาจา ปฏิภาณ
		ไหวพริบ ความรอบรู้
คะแนนรวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

- หากผู้ประสงค์ขอสมัครเข้ารับการศึกษา ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบ หรือไม่ได้รับรองเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทางทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินฯ ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ (กศจ.) มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

