



ที่ ศธ ๐๔๑๗๕/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ  
ถ.สุขาภิบาล ๑ อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
(ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการ  
ศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการ  
จังหวัดอำนาจเจริญ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติให้สำนักงานเขต  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ  
ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงขอความร่วมมือมายังสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษานี้ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการศึกษา  
เพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการศึกษาพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งถึงกลุ่ม  
บริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ภายในกำหนดตามประกาศรับสมัครฯ  
หากพ้นกำหนดถือว่าไม่มีความประสงค์สมัครเข้ารับการศึกษาฯ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่  
<http://www.amnat-ed.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอดุลย์ กองทอง)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐-๔๕๕๑-๑๐๑๙ ต่อ ๑๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

โทรสาร.๐-๔๕๕๑-๑๙๑๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
(ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

.....

ตามมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงประกาศคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา ประกอบด้วย

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ชั้น	กลุ่ม
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	ชำนาญการพิเศษ	อ ๙	๕๘,๓๙๐	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒

๒.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มเดียวกันให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒.๔ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. วัน เวลา และสถานที่สมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ตามที่กำหนดไว้ในปฏิทินการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ (เอกสารหมายเลข ๑)

/๔. เอกสารหลักฐาน...

#### ๔. เอกสารหลักฐานในการสมัครและยื่นใบสมัคร ประกอบด้วย

- ๔.๑ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒) จำนวน ๒ ชุด
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบันและ  
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นผู้รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๒ ชุด
- ๔.๓ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๒ ชุด
- ๔.๔ เอกสารประกอบการประเมิน ตามบัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด  
แบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้  
ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการย้าย  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม  
มาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการศึกษาธิการ  
จังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ )

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก  
รายละเอียดตามปฏิทินการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑) โดยปิดประกาศไว้ที่  
หน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์  
[www.amnat-ed.go.th](http://www.amnat-ed.go.th)

อนึ่ง หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัครจะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
(ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ไม่ว่าจะกรณีใดๆ และจะ  
เรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

#### ๖. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ จะดำเนินการคัดเลือกตามบัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด  
แบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้  
ประกอบการพิจารณา เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการย้าย  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด  
อำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓) (เอกสารหมายเลข ๓)

๖.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินสูงสุด โดยเรียงลำดับผู้ผ่านการคัดเลือกตาม  
ลำดับคะแนนจากคะแนนสูงสุดไปหาผู้ได้คะแนนต่ำสุด กรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๑ ด้าน ๒  
และด้าน ๓ รวมกันสูงกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนด้าน ๔  
ข้อ ๔.๒ สูงกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า หากยังเท่ากันอีกให้พิจารณาจากหลักอาวุโสราชการ ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยให้ผู้ที่อาวุโสมากกว่าได้ลำดับ  
ที่ดีกว่า

/๗. กำหนดวัน....

๗. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก

๗.๑ ประกาศผลการคัดเลือกตามปฏิทินการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๗.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราวจะไม่มี การขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด อนึ่ง ผู้ใด จะหักท้วงประกาศนี้ให้หักท้วงก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย

๘. การย้ายและแต่งตั้ง

จะย้ายและแต่งตั้งได้เมื่อได้รับความเห็นชอบผลการคัดเลือกและอนุมัติการย้ายจากคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอดุลย์ กองทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

เอกสารหมายเลข ๑

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
(ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕
๔. ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ดูรายละเอียดประกาศได้ทางเว็บไซต์ [www.amnat-ed.go.th](http://www.amnat-ed.go.th)

ใบสมัคร

คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

- ๑. ชื่อ - ชื่อสกุล.....  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุตัว.....ปี.....เดือน นับถึงวันที่ยื่น  
คำขอวันสุดท้าย เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....
- ๒. คุณวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
- ๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....  
กลุ่ม..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.....  
รับเงินเดือนระดับ..... ประเภทตำแหน่ง.....  
ชั้น.....บาท
- ๔. อายุราชการ.....ปี .....เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย
- ๕. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
- ๖. เริ่มรับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด.....  
ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน  
นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย
- ๗. ปัจจุบันปฏิบัติงานในกลุ่ม..... กลุ่มงาน.....  
ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย  
งานที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่ปกติ

แนบเอกสาร (ถ้ามี) แนบหลักฐานคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง  
ทุกฉบับ

๘. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบ  
สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๘.๑ สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นผู้รับรองสำเนาถูกต้อง
- ๘.๒ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๘.๓ เอกสารประกอบการประเมิน ตามบัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ )

๘.๔ เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง (ระบุ) ถ้ามี

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุข้างต้นถูกต้องตรงตาม  
ความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ตำแหน่ง.....

### เอกสารหมายเลข ๓

บัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓)



บัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา  
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.(๒) และการย้าย  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร	(๕ คะแนน)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงาน ที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงาน ที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๘ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๓	(๕ คะแนน)
๑.๙ อาวุโสราชการ	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๓ การศึกษาวิจัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	๑๕ คะแนน
๔.๑ วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	(๕ คะแนน)
๔.๒ สัมภาษณ์	(๑๐ คะแนน)



## ตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ใบแสดง
- ระดับปริญญาเอก	๕	ผลการเรียน / เอกสารการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ระดับปริญญาโท	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ระดับปริญญาตรี	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตาม
- วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะสมัครหรือไม่
- วิชาเอกอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ
วันสุดท้ายของการรับสมัคร		จนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี	๔	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี	๓	- กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัคร
- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่งว่าง	๑๐	ขอรับการคัดเลือก เปลี่ยนตำแหน่ง / ย้าย / โอน
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่าง แต่อยู่ในกลุ่ม	๗	แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก
ตำแหน่งเดียวกัน		ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่างและไม่อยู่ใน	๕	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน		
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ
การคัดเลือก		การคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ตำแหน่งตำแหน่งตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ปีละ ๑ คะแนน	๑ - ๙	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงาน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติงานในกลุ่มที่สมัครเข้า
ที่ขอรับการคัดเลือก		รับการคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และ	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่าง ๑๐ ปีขึ้นไป		รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และ	๑ - ๙	(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
ปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่างไม่ถึง ๑๐ ปี		
ปีละ ๑ คะแนน		
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน	(๑๐ คะแนน)	- พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก		หรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	ขอรับการคัดเลือก/ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงานไม่ถึง ๑๐ ปี ให้นับปีละ ๑ คะแนน	๑-๙	เช่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือ
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือสายงานที่ขอรับการคัดเลือก	๑	สายงานทรัพยากรบุคคลที่มาจากนักทรัพยากรบุคคล
		บุคลากร นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือตำแหน่ง
		เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและสินทรัพย์
		ให้พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในสายงานการเงิน
		และพัสดุ เป็นต้น
		- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
		โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน
		รับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓		ระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
- ดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ให้นับปีละ ๐.๕ คะแนน	๑ - ๔	โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน
		รับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๑๐ อาวุโสตามหลักราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ลำดับที่ ๑		โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน		โดยพิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการ
		ที่ ก.พ.กำหนด โดยอนุโลม และตามหนังสือสำนักงาน
		ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ พธ ๐๒๐๐.๘๖/๒๒
		ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน	
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุ
- ระดับชาติ	๕	เข้ารับราชการจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	ที่เป็นปัจจุบันโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	ของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานเกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตร ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ / คณะทำงาน
- ระดับชาติ	๕	
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา)	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่
- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย	๕	กรณีผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ไม่ใช่ปฏิบัติราชการแทน
- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	๔	
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓	
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษ
- ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	ทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการเป็นต้นมา
- เคยถูกลงโทษ	๐	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖
		เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง และคำสั่ง
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	(๑๕ คะแนน)	
- วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	๕	พิจารณาจากข้อเสนอ แนวคิด และวิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง
		โดยจัดทำเป็นรูปเล่มไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔.
- สัมภาษณ์	๑๐	พิจารณาจากบุคลิก ห่วงที่วางา ปฏิภาณไหวพริบ ความรอบรู้
คะแนนรวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

- หากผู้ประสงค์ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้ได้รับเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน เอกสารที่นำมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าต่อไปในทางทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยต่อผู้เกี่ยวข้อง
- หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินฯ ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ (กศจ.) มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด



บัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน  
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา  
 เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง  
 ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค.(๒) และการย้าย  
 ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร	(๕ คะแนน)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงาน ที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงาน ที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๘ การดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	(๕ คะแนน)
๑.๙ อาวุโสราชการ	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	๑๕ คะแนน
๔.๑ วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	(๕ คะแนน)
๔.๒ สัมภาษณ์	(๑๐ คะแนน)



ตำแหน่งประเภททั่วไป

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ใบแสดง
- ระดับปริญญาโท	๕	ผลการเรียน / เอกสารการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ระดับปริญญาตรี	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ระดับ ปวช./ ปวส./ ปวท./ อนุปริญญา	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตาม
- วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะสมัครหรือไม่
- วิชาเอกอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ
วันสุดท้ายของการรับสมัคร		จนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี	๔	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี	๓	- กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัคร
- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่งว่าง		ขอรับการคัดเลือก เปลี่ยนตำแหน่ง / ย้าย / โอน
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่าง แต่อยู่ในกลุ่ม	๑๐	แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก
ตำแหน่งเดียวกัน	๗	ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่างและไม่อยู่ใน		รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน	๕	
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ
การคัดเลือก		การคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ตำแหน่งตำแหน่งตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ปีละ ๑ คะแนน	๑ - ๙	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)



ตำแหน่งประเภททั่วไป

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงานที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติงานในกลุ่มที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่าง ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่างไม่ถึง ๑๐ ปี	๑ - ๙	(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
ปีละ ๑ คะแนน		
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	- พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงานไม่ถึง ๑๐ ปี ให้นับปีละ ๑ คะแนน	๑ - ๙	โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือสายงานที่ขอรับการคัดเลือก	๑	รับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒
- ดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ให้นับปีละ ๐.๕ คะแนน	๑ - ๔	ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๑๐ อวูโสตามหลักราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ลำดับที่ ๑		โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน		โดยพิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการ
		ที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน	
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่
- ระดับชาติ	๕	ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	จาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน
		รับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ



ตำแหน่งประเภททั่วไป

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานเกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตร ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ / คณะทำงาน
- ระดับชาติ	๕	
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่
- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย	๕	
- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	๔	
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓	
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษ
- ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	ทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการเป็นต้นมา
- เคยถูกลงโทษ	๐	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง และคำสั่ง
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	(๑๕ คะแนน)	
- วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	๕	พิจารณาจากข้อเสนอ แนวคิด และวิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง โดยจัดทำเป็นรูปเล่มไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔
- สัมภาษณ์	๑๐	พิจารณาจากบุคลิก ท่วงท่าวาจา ปฏิภาณไหวพริบ ความรอบรู้
คะแนนรวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

- หากผู้ประสงค์ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบ หรือยื่นใบรับรองเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหรือยื่นเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทางทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยต่อไป
- หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินฯ ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ (กศจ.) มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

